

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
МКОУ «Мельниковская СОШ»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - <u>приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»</u> - <u>приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</u> - <u>подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых.</u>	Май –август 2022 год	Рудко И.Е. , директор МКОУ «Мельниковская СОШ» , Короб Е.С., заместитель директора МКОУ «Мельниковская СОШ»; Лебеденко Н.В., ответственная за УР в Токаревском

	<p>Формирование банка наставляемых</p>	<p>Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>год</p>	<p>заместитель директора МКОУ «Мельниковская СОШ»; Лебеденко Н.В., ответственная за УР в Токаревском филиале</p>
<p>3.</p>	<p>Формирование банка наставников</p>	<p><u>Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</u></p> <p><u>Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</u></p>	<p>сентябрь - октябрь 2022 год</p>	<p>Короб Е.С., заместитель директора МКОУ «Мельниковская СОШ»; Лебеденко Н.В., ответственная за УР в</p>
<p>4.</p>	<p>Отбор и обучение</p>	<p><u>Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</u></p> <p><u>Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.</u></p> <p><u>Формирование наставнических пар/групп</u></p>	<p>октябрь 2022 год</p>	<p>Короб Е.С., заместитель директора МКОУ «Мельниковская СОШ»; Лебеденко Н.В., ответственная за УР в Токаревском филиале</p>
<p>5.</p>	<p>Организация и осуществление</p>	<p></p>	<p>2022-2023</p>	<p></p>

	<p>работы наставнических пар/групп</p>	<p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>		<p>Короб Е.С., заместитель директора МКОУ «Мельниковская СОШ»; Лебеденко Н.В., ответственная за УР в Токаревском филиале</p>
6.	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Май 2023</p>	<p>Короб Е.С., заместитель директора МКОУ «Мельниковская СОШ»; Лебеденко Н.В., ответственная за УР в Токаревском филиале</p>